

Telespeed d.o.o. OIB: 05882842387, iz Zagreba, Pavlenski put 5k, zastupano po direktoru Ivan Lasić (u daljnjem tekstu: Poslodavac)

i

Zlatko Marjanović, OIB: 77382207504, iz Zagreba (Sesvete), Selčinska ulica 12 (u daljnjem tekstu: Zaposlenik)

Na temelju članka 8. Zakona o radu sklopili su 24.01.2022. godine u Zagrebu

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ovim ugovorom utvrđuju se međusobna prava i obveze između zaposlenika i poslodavca. Zaposlenik započinje s radom temeljem ovog Ugovora dana 24.01.2022. godine

Članak 2.

Mjesto rada Zaposlenika je u Zagrebu, Hrvatska i prema potrebi svako drugo mjesto koje odredi Poslodavac i gdje Poslodavac obavlja svoj predmet poslovanja.

Članak 3.

Ovaj Ugovor o radu sklapa se na period od 6 mjeseci sa probnim rokom od 3 mjeseca.

Članak 4.

Zaposlenik će raditi na radnom mjestu **Prodajni predstavnik za poslovne korisnike**. Zaposlenik se obvezuje rad obavljati sukladno uputama Poslodavca. U slučaju da poslodavac za pojedini posao ne da Zaposleniku uputu, Zaposlenik se obvezuje rad obavljati po pravilima struke za posao koji obavlja.

Članak 5.

Zaposlenik će raditi puno radno vrijeme od 40 (četrdeset) sati tjedno. U tijeku rada zaposlenik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od 30 minuta. Zaposlenik ima pravo na tjedni odmor subotom i nedjeljom. Zaposlenik ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu.

Članak 6.

Za obavljene poslove iz članka 4. ovog ugovora poslodavac se obvezuje zaposleniku isplaćivati osnovnu plaću u minimalnom bruto iznosu od 4.800,00 kn mjesečno.

Uz osnovnu plaću poslodavac će zaposleniku isplaćivati i 360kn neto za prijevoz

Plaća se isplaćuje za prethodni mjesec najkasnije do 15-tog dana u narednom mjesecu.

Pored plaće iz stavka 1. ovoga članka, zaposlenik će ovisno o ispunjenju poslovnih ciljeva i zajednički prethodno utvrđenih individualnih ciljeva ostvarivati pravo na bonus sukladno odluci Poslodavca. Poslodavac ima pravo promijeniti pravila o bonusima ovisno o poslovnim okolnostima.

Članak 7.

Zaposlenik se obvezuje da za vrijeme rada kod poslodavca neće za svoj račun, ili za račun trećih osoba obavljati poslove iz djelatnosti poslodavca ili iz drugih djelatnosti koje na bilo koji način konkuriraju djelatnosti poslodavca.

Zaposlenik se obvezuje da će za vrijeme trajanja radnog odnosa kod poslodavca i nakon njegovog prestanka, čuvati sve poslovne tajne poslodavca te da neće neovlaštenim trećim osobama davati nikakve izjave ili podatke koji su mu bili povjereni ili ih je mogao saznati na radnom mjestu.

Članak 8.

Zaposlenik je dužan stručno se osposobljavati i usavršavati za vrijeme trajanja radnog odnosa, svaki put kad to zahtijeva priroda posla koji obavlja. Poslodavac je dužan omogućiti zaposleniku stručno osposobljavanje i usavršavanje u tijeku radnog odnosa, osobito prilikom promjene ili uvođenja nove organizacije i tehnologije rada.

Članak 9.

Obje ugovorne strane mogu redovno ili izvanredno otkazati ovaj Ugovor uz uvjete propisane Zakonom o radu.

Ako ovaj ugovor o radu redovito otkazuje poslodavac, otkazni rokovi određuju se prema kriterijima iz odredbi Zakona o radu.

Članak 10.

U slučaju prestanka ovog Ugovora Zaposlenik se obvezuje obaviti primopredaju poslova osobi određenoj od strane Poslodavca te tom prigodom vratiti sve primjerke dokumentacije koju je imao na raspolaganju (u elektroničkom ili pisanom obliku) te po nalogu Poslodavca uništiti sve podatke i informacije koje nije potrebno arhivirati i koji Poslodavcu više neće biti potrebni, na način da se isti ne mogu rekonstruirati. Također, Zaposlenik se obvezuje osobi određenoj od strane Poslodavca bez odgode na zahtjev Poslodavca predati sva saznanja i informacije o svim klijentima i svim poslovima koje je obavljao tijekom zaposlenja kod Poslodavca kao i predati svu opremu: ključeve od ureda, računalo, SIM karticu, mobilni uređaj, PIN kodove i ostalu zaduženu opremu.

Članak 11.

Sva prava i obveze ugovornih strana koja nisu uređena ovim ugovorom, odgovarajuće se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Članak 12.

Eventualne sporove nastale u vezi s ovim Ugovorom poslodavac i zaposlenik nastojat će riješiti sporazumno, a ako u tome ne uspiju, nadležan je stvarno nadležni sud u Zagrebu.
Sve izmjene i dopune ovog Ugovora, važeće su samo ako su sastavljene u pisanom obliku.

Članak 13.

Ova ugovor sklopljen je u dva (2) istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan (1) primjerak.

Za poslodavca:


Ivan **Telesped d.o.o.**
Zagreb
OIB: 05882842387

Zaposlenik:

Zlatko Marjanović